

# DİLEK İŞILAY ÜÇOK

## DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

**E-Posta Adresi** : diucok@kavram.edu.tr  
**Telefon (İş)** :  
**Telefon (Cep)** :  
**Faks** :  
**Adres** :

### Öğrenim Bilgisi

Doktora 2012 2016	<b>MARMARA ÜNİVERSİTESİ</b> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ (DR) (İNGİLİZCE) <i>Tez adı:</i> The Relationship of Group Cohesiveness, Psychological Safety, Control Over Work, and Competitive Work Environment With Organizational Silence: The Mediating Role of Motives Of Silence (2016) Tez Danışmanı:(AYŞE ALEV TORUN)
Yüksek Lisans 2010 2012	<b>MARMARA ÜNİVERSİTESİ</b> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (YL) (İNGİLİZCE) <i>Tez adı:</i> Sinik Tutum Ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısının Tükenmişlik Üzerindeki Etkisi (2012) Tez Danışmanı:(AYŞE ALEV TORUN)
Yüksek Lisans 2006 2008	<b>MARMARA ÜNİVERSİTESİ</b> SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (YL) <i>Tez adı:</i> Kalite Odaklı Yönetimin Kurumsal İtibar Yaratmadaki Rolü, Önemi ve Reprack İtibar Endeksi Yardımıyla Bir Uygulama (2008) Tez Danışmanı:(REŞİT ŞADİ CAN SARUHAN)
Lisans 1999 2004	<b>MARMARA ÜNİVERSİTESİ</b> İKTİSAT FAKÜLTESİ/İKTİSAT BÖLÜMÜ/İKTİSAT PR.

### Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2016-...	İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/LOJİSTİK PR.
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ 2012-2016	İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/İSTANBUL KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/LOJİSTİK PR.

## İdari Görevler

Kalite Kurulu Üyeliği 2016-2019	İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/LOJİSTİK PR.
Bölüm Bşk. 2015-....	İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ
Program Başkanı 2012-...	İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/LOJİSTİK PR.
Komasyon Üyeliği 2012-...	İZMİR KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/İSTANBUL KAVRAM MESLEK YÜKSEKOKULU/YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ/LOJİSTİK PR.

## Dersler \*

2018-2019

### Önlisans

	Öğrenim Dili	Ders Saati
TAŞIMACILIK	Türkçe	3
LOJİSTİK BİLİŞİM SİSTEMLERİ	Türkçe	4
LOJİSTİĞİN TEMELLERİ	Türkçe	2

2017-2018

### Önlisans

DEPO YÖNETİM SİSTEMLERİ	Türkçe	3
TAŞIMACILIK	Türkçe	3
LOJİSTİK BİLİŞİM SİSTEMLERİ	Türkçe	4
YÖNLENDİRİLMİŞ ÇALIŞMA	Türkçe	2
DAĞITIM YÖNETİMİ	Türkçe	3
LOJİSTİĞİN TEMELLERİ	Türkçe	2

2016-2017

### Önlisans

TAŞIMACILIK	Türkçe	3
LOJİSTİĞİN TEMELLERİ	Türkçe	2
İŞLETMEYE GİRİŞ	Türkçe	6
LOJİSTİK BİLİŞİM SİSTEMLERİ	Türkçe	4

## Eserler

### Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler:

1. ÜÇOK DİLEK İŞILAY (2018). The Effects of Machiavellianism and Person-Group Dissimilarity on Workplace Incivility. Global Journal of Psychology Research: New Trends and Issues, 8(1), 25-35., Doi: <https://doi.org/10.18844/gjpr.v8i1> (Yayın No: 4749597)
2. ÜÇOK DİLEK İŞILAY, TORUN AYŞE ALEV (2016). The Relationship of Group Cohesiveness Psychological Safety Control Over Work and Competitive Work Environment with Organizational Silence The Mediating Role of Motives of Silence. Uluslararası İşletme, Ekonomi ve Yönetim Perspektifleri Dergisi(4), 62-80. (Yayın No: 2892946)

## **B. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan bildiriler :**

1. ÜÇOK DİLEK İŞILAY (2017). The Effects of Machiavellianism and Person-Group Dissimilarity on Workplace Incivility. 4th World Conference On Psychology Sciences (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4749711)
2. ÜÇOK DİLEK İŞILAY (2017). The Effects of Workplace Loneliness on Employee Deviant Behavior and Burnout. Uluslararası Berlin Konferansı (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2893214)
3. ÜÇOK DİLEK İŞILAY, TORUN AYŞE ALEV (2016). The Contribution of Group Cohesiveness Psychological Safety Control over Work and Competitive Work Environment to Organizational Silence. International Management Research Congress (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2592514)

## **C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:**

### **C2. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplardaki bölümler:**

1. Migration,Politics,Violence and Women's Studies, Bölüm adı:(The Effects of Workplace Loneliness on Employee Deviant Behavior and Burnout) (2019)., ÜÇOK DİLEK İŞILAY, Verlag Dr. Kovac, Editör:Leyla Aydermir, Basım sayısı:1, ISBN:978-3-339-10210-2, İngilizce(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4749831)
2. Understanding Motivation and Emotion (2017), Johnmarshall Reeve, Wiley (Çeviri Kabul) Chapter 10 (Personal Control Beliefs (ÜÇOK DİLEK İŞILAY) Chapter 12(Nature of Emotion):Six Perennial Questions (ÜÇOK DİLEK İŞILAY)
3. Örgütsel Davranış Gündemdeki Kavramlar, Bölüm adı:(Örgütsel Sessizlik) (2018)., ÜÇOK DİLEK İŞILAY,DİNÇER AYLİN, Çağlayan Yayıncılık, Editör: Prof. Dr. Tülay Turgut, Basım sayısı:1, ISBN:978-975-436-130-8, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 4749791)

## **D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :**

1. ÜÇOK DİLEK İŞILAY,TORUN AYŞE ALEV (2015). Örgütsel Sessizliğin Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma. İş ve İnsan Dergisi, 2(2), 27-37. (Kontrol No: 2592485)
2. ÜÇOK DİLEK İŞILAY,TURGUT TÜLAY (2014). İstismarcı Yönetici Davranışının İşyerindeki Sapkın Davranışlar Üzerindeki Rolü. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, 9(3), 163-179. (Kontrol No: 2592455)
3. ÜÇOK DİLEK İŞILAY,TORUN AYŞE ALEV (2014). Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum Ve Beklentiler Sinik Tutum ve Psikolojik Sözleşme İhlali Algısı Üzerine Bir Araştırma. Atatürk Üniversitesi İ.İ.B.F Dergisi, 28(1), 231-250. (Kontrol No: 174653)

## **E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:**

1. ÜÇOK DİLEK İŞILAY, TORUN AYŞE ALEV (2017). Çalışanlardaki Aşırı Özgüven Algısının Çalışan Tutum ve Davranışları Üzerindeki Etkilerine İlişkin Kuramsal Bir Çalışma.. 5. Örgütsel Davranış Kongresi, Marmara Üniversitesi (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3681767)
2. ÜÇOK DİLEK İŞILAY (2015). Grup Bağlılığı ve Psikolojik Güvenliğin Örgütsel Sessizlik Üzerindeki Etkisi. 2.Yükseköğretim Stratejileri Ve Kurumsal İşbirliği Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2592509)
3. ÜÇOK DİLEK İŞILAY, TORUN AYŞE ALEV (2015). Örgütsel İkiyüzlülük ve Sonuçları Üzerine Bir Araştırma. 14.Ulusal İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2592496)
4. ÜÇOK DİLEK İŞILAY, TORUN AYŞE ALEV (2014). Örgütsel Sessizliğin Nedenleri Üzerine Nitel Bir Araştırma. 2.Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:2592494)
5. ÜÇOK DİLEK İŞILAY, TORUN AYŞE ALEV (2012). Tükenmişliği Etkileyen Olumsuz Tutum ve Beklentiler. 11.Ulusal İşletmecilik Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:174839)
6. SARUHAN REŞİT ŞADİ CAN, ÜÇOK DİLEK İŞILAY (2008). Kurumsal İtibar Yönetimi ve Reprtrak İtibar Endeksi Yardımıyla Bir Uygulama. 16.yönetim organizasyon kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:174795)

